

ทักษะการเป็นผู้นำ

□□□ □□□□□□□□□□ □□□□□□ □□□ □□□

□□□□□-□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□ □□□

□□□□□□ □□□□□□□□□□□ □□ □□□□□

□□-□□□□□□

บทสรุปทางธุรกิจเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ถูกออกแบบมาเพื่อรวมกลุ่มผู้
าเพื่อการแบ่งปันมุมมอง และอภิปรายเกี่ยวกับ ผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในการท
างานต่อการมีบทบาทที่เพิ่มมากขึ้นของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ โดยงานวิจัยล่าสุดนี้
ได้ศึกษาถึงทัศนคติของกลุ่มตัวอย่างกว่า 1,000 คน ใน 10 ประเทศ
ที่มีต่อปัญญาประดิษฐ์และการค้นหาทักษะที่จ าเป็นเพื่อ
เพิ่มความร่วมมือระหว่างมนุษย์และเครื่องจักรในอนาคต ตลอดจนการแบ่งปันข้อควรค านึงส
าหรับผู้ น ซึ่งจะเป็นการช่วยให้ ประสบความส าเร็จในการริเริ่มของการน
าปัญญาประดิษฐ์มาประยุกต์ใช้ในองค์กร

สิ่งที่คุณจะได้เรียนรู้

เราจะ น าเสนอผลวิจัยระดับโลกจากผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ที่มีต่อที่ท
างาน รวมถึงการค้นพบ ใหม่ ๆ จาก 1,000 1,000,000 1,000,000,000 1,000
ประเทศสหรัฐอเมริกา เกี่ยวกับทัศนคติของบุคลากรต่อปัญญาประดิษฐ์ นอกจากนี้เราจะน
าเสนอข้อมูลเกี่ยวกับทักษะที่จ าเป็นส าหรับผู้ที่ต้องการท
างานร่วมกับปัญญาประดิษฐ์อย่างมีประสิทธิภาพ สูงสุด
และปัจจัยสามประการที่ควรจะเป็นส่วนหนึ่งในแผนการเตรียมความพร้อมบุคลากรในยุคของการเป
่เปลี่ยนแปลงด้าน ดิจิทัล

ทำไมคุณถึงต้องการสิ่งนี้

การบรรลุศักยภาพสูงสุดของการใช้ปัญญาประดิษฐ์ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างมนุษย์และเครี
องจักร ในฐานะผู้ น องค์กร ที่เริ่ม น าปัญญาประดิษฐ์หรือเทคโนโลยีรูปแบบอื่นมาประยุกต์ใช้
นับว่าเป็นเรื่องส าคัญที่ต้องเข้าใจถึงแนวโน้มของผลกระทบ ที่มีต่อบุคลากร
ตลอดจนวิธีการเตรียมคนในองค์กรในการท างานร่วมกันกับเทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

มันจะช่วยคุณได้อย่างไร

แม้ว่าคุณจะยังไม่ได้น น าปัญญาประดิษฐ์มาใช้ในองค์กร
แต่การเข้าใจอย่างลึกซึ้งถึงวิธีการส่งเสริมให้บุคลากรปรับตัว จะสร้าง ประโยชน์มหาศาลส
าหรับการริเริ่มการเปลี่ยนแปลงองค์กรของคุณไปสู่อนาคตที่รุ่งโรจน์ได้