

Leadership

# Mettre en lumière les angles morts du leadership : découvrir les clés de la motivation des employés

In-Person

La recherche montre que les leaders ont des angles morts et qu'ils peuvent coûter cher à l'organisation. Malheureusement, la plupart des dirigeants croient que leur vision dans le monde des affaires est 20/20, il faut donc un peu de persuasion pour les amener à voir leurs faiblesses.

## **Wat je zal leren**

Le leadership est une discipline complexe exigeant une vision, une réflexion stratégique, un bon sens financier et plus encore. En ce qui concerne les comportements de leadership essentiels à l'engagement des employés, il existe quatre constatations de haut niveau qui pointent vers des angles morts de leadership. Apprenez ce que sont ces angles morts et découvrez comment quelques ajustements mineurs peuvent mener à des niveaux plus élevés d'engagement des employés.

## **Waarom je het wil leren**

Lorsque les dirigeants surmontent leurs angles morts, les employés sont plus susceptibles d'être très satisfaits de leur travail que ceux dont les dirigeants ignorent et ne reconnaissent pas ce qu'ils ne peuvent pas voir. Les employés satisfaits sont plus susceptibles de rester avec leur employeur et sont plus productifs, ce qui augmente la rentabilité de l'entreprise. Les dirigeants qui voient l'écart entre le comportement réel et le comportement souhaité peuvent aborder les domaines nécessitant une révision, ce qui améliore considérablement l'expérience globale de leurs employés !

## **Hoe het je zal helpen**

Éliminer autant de points aveugles de leadership que possible. Reconnaissez ce qu'ils sont et faites quelque chose pour les changer. Grâce à cette auto-réflexion candide, les dirigeants peuvent devenir l'atout organisationnel exceptionnel qu'ils devraient être.