

Dale Carnegie Course

Liderança Transformacional

정규과정

Um percurso de 21h horas de formação prática em sala, e como parte da sua experiência de treino Dale Carnegie, cada participante terá de completar um projeto através do qual aplicará a aprendizagem. O objetivo do Projeto ROI é que as técnicas e forma de estar aprendidas no treino tenham resultados mensuráveis. 3 sessões online de acompanhamento, face aos compromissos criados em sala para a aplicabilidade das técnicas Dale Carnegie em ambiente real (pessoal e profissional). Sessões complementares de telecoaching, de forma a garantir que vai atingir o plano desenhado no seu ROI, e para acompanhar o seu desenvolvimento.

교육 내용

Depois do programa estarão aptos a:

- Descobrir como as nossas experiências, crenças e valores modelam o nosso estilo de liderança e perceber o impacto que esse estilo tem sobre o ambiente e a cultura organizacional;
- Desenvolver o potencial humano e fortalecer relacionamentos através da confiança e respeito mútuo;
- Desenvolver e manter processos e procedimentos que orientem a inovação, o planeamento e definam metas de desempenho, utilizem eficientemente o tempo, deleguem, analisem problemas e tomem decisões;
- Desenvolver a liderança demonstrando capacidade para perguntar e ouvir: de um para um, em pequenos grupos e a liderar reuniões de resolução de problemas;
- Comunicar com mais confiança;
- Construir confiança e persuadir as pessoas a realizarem ações;
- Criar um ambiente positivo e seguro que promova a cooperação e o espírito de equipa;
- Aprender a dominar o stress e a ansiedade;
- Equilibrar os resultados desejados da visão e dos planos com uma avaliação estruturada da performance actual e manter as pessoas responsáveis pelos resultados pré-determinados.

교육 목적

O mundo empresarial mudou! Gerir costumava ser pressionar as pessoas para o sucesso. Liderar é apoiar as pessoas a encontrar esse sucesso. Este curso ensina-o a obter o máximo da sua equipa e, como resultado disso, torna-o um elemento vital no futuro da sua organização. O curso tem início com uma introspecção pessoal em que o participante descobre as suas forças e fraquezas nas principais competências associadas à liderança efectiva. O individuo estabelece as suas metas: o que melhorar e qual a performance a atingir.

교육 효과

O programa de treino está centrado sobre um estilo de liderança atual, em que o líder respeita o colaborador e lhe dá atenção. Em função de um estilo de liderança atual e das forças e fraquezas de cada um é realizado um processo de desenvolvimento em que cada participante tem a oportunidade de compreender as reações geradas pelas suas ações em torno de vários temas: delegação, definição de objetivos de desempenho, etc. São treinados os comportamentos que maximizam os resultados, sendo no final de cada módulo promovido junto de cada participante um compromisso de aplicação no seu local de trabalho.