

リーダーシップ

# ★フリーワークショップ：隠れたリーダーシップを発見する

個人向け

最高のパフォーマンスを出すことと、現在の職場で働き続けることを動機づけるリーダーシップ特性について、デール・カーネギー・トレーニングが調査を行いました。ワークショップでは、革新的な調査の結果から世界各国の従業員がどのようなリーダーシップ特性を重視するのかを知り、盲点となっているリーダーシップの特性を発見することができます。

## コースの特徴

リーダーシップは、ビジョン、戦略的思考、財務知識などを必要とする複雑な規律です。従業員の雇用に不可欠なリーダーシップ行動には、リーダーシップのブラインド・スポットを指す4つの高いレベルの発見があります。これらのブラインド・スポットが何であるかを学び、どのようにして従業員のエンゲージメントレベルを高められるかを発見してください。

## コースの狙い

リーダーが常に内面的に信頼がおける（自らの信念、主義に忠実）場合は、そうではないリーダーの場合と比べて、その部下は七倍近くも仕事に対して大変満足しています。またその従業員達は現在の雇用主のもとにとどまる傾向があり、新たに転職活動をしている人は三分の一に過ぎません。実際の行動と望ましい行動の間のギャップを目の当たりするリーダーは、改訂が必要な分野に対処し、従業員の全体的な経験を大幅に向上させることができます。

## 期待できる効果

リーダーがブラインド・スポットを自らしっかりと自覚することができれば、自分の実際の行動と理想の行動のギャップに気づき、リーダーシップを求めている従業員から最高の仕事の成果を得られます。積極的にブラインド・スポットを見極めましょう。